



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย โทร. ๐ ๕๕๖๕ ๒๖๒๙

ที่ สท ๐๙๓๒/๑๓๙ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมถ่ายทอดความรู้เพื่อการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตามแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแบบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH open Data integrity and Transparency Assessment :MOIT) และให้ความสำคัญในการการอบรมถ่ายทอดให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จึงขออนุมัติดำเนินการประชุมถ่ายทอดความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้(ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานสังกัดสาธารณสุขอำเภอศรีนครตามแผนพัฒนาบุคลากรในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

กิตติ มุทิต

(นางสาวจิตรา มุทิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ- อนุญาต

(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอศรีนคร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
1.ด้านลักษณะงาน	1.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่ เป็น อุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	1.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	2.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	2.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	3.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	3.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ปัญหาร่วมกัน 3.1 การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ 3.2การถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ (ITA)
2.ความมั่นคงและความก้าวหน้า	1.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ	1.จัดทำแผนงานและสนับสนุนงบประมาณ โครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
	2.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นเกณฑ์การประเมินได้	2.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน2ครั้ง/ปีงบประมาณ
3.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจค่าตอบแทนและสวัสดิการ	1.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสม กับตำแหน่ง	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนากุคลากร
	2.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	2.บุคลากรทั้งข้าราชการ พกส.ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี 100%
	3.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับการะงานที่ปฏิบัติ	3.มีการจัดเวรรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทน ไม่เกินทุกวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
4.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	1.บุคลากร มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	1.จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
	2.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวกและรวดเร็ว	2.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
5.ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพ	1.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	1.มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์และFacebook ของสสอ.ศรีนคร พุดคุยกัน
	2.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	2.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ฯ
		3.สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่

ทิพาทิ มุลทิ

(นางสาวจิตรา มุลทิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอศรีนครประจำเดือนกุมภาพันธ์

วันศุกร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565

ณ ห้องประชุมห้องประชุมคลองมะพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

วาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ 2 : เรื่องการรับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 4 : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

จิตรรา

1. เรื่องแจ้งที่ประชุมก.พ.จังหวัดครั้งที่ 1/2565 วันที่ 31 ม.ค.65

2. เรื่องแจ้งการดำเนินงานTobe No.1 ปีงบประมาณ 2565

2.1 เป้าหมายชมรมตัวแทนอำเภอศรีนครประกวดระดับจังหวัด

2.2 ส่งหนังสือประสานงานชมรมแนวทางการดำเนินงานและขอรายชื่อผู้
ประสานงานชมรม ส่งภายในวันที่ 4 ก.พ.65

2.3 ขอความร่วมมือสถานศึกษากรอกแบบสำรวจความคิดเห็นต่อโครงการ Tobe
No.1

3. เรื่องแจ้งการดำเนินงานเฝ้าระวังปีงบประมาณ 2565

3.1 ตัวชี้วัดการป้องกันและควบคุมการติดยาด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่าง
สมเหตุสมผล ปีงบประมาณ 2565

3.2 การดำเนินงานตำบลปลอดภัยอันตราย ปีงบประมาณ 2565 (เป้าหมายตำบล
ละ 1 ชุมชน)

3.2.1 สำรวจจัดทำทะเบียนร้านค้า ตามแบบQR

3.2.2 ประเมินมาตรฐานร้านค้า ตามแบบQR

4. เรื่องแจ้งการดำเนินงานแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ 2565

4.1 ตัวชี้วัดแพทย์แผนไทยปีงบประมาณ 2565

5. เรื่องแจ้งตัวชี้วัดงานควบคุมโรคติดต่อ ปีงบประมาณ 2565

6.เรื่องแจ้งหนังสือราชการ

7.ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน
คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดในการ
ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ (ITA)

โสภณ

- แจ้งหนังสือราชการเร่งด่วน

- ติดตาม Happinometer

- ติดตาม HDC

เอกสารประกอบการประชุม

วาระที่ 5 : เรื่องอื่น ๆ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT ๙ หลักฐานแสดงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

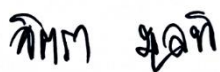
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบท้าย)

บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

Link ภายนอก : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจิตรา มุลทิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

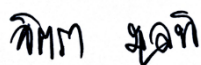


(นายชาวลิต เลื่อนลอย)

สาธารณสุขอำเภอศรีนคร

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจิตรา มุลทิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕